



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 120 ]  
No. 120]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 23, 2000/फाल्गुन 4, 1921  
NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 23, 2000/PHALGUNA 4, 1921

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2000

सा.का.नि. 154( अ ).—केन्द्रीय सरकार, प्रशासनिक अधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) की धारा 13 की उपधारा (1) और (2) के साथ पठित धारा 36 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 5 का लोप किया जाएगा।
3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## “अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन)नियम 1972 के नियम 30 अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	---

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
प्रधान रजिस्टर	1* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, *कार्य के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	18400-500- 22400 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्नति की दशा में - ऐसा रजिस्ट्रार, जिसने केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे रजिस्ट्रार, जिन्होंने केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में रजिस्ट्रार और संयुक्त रजिस्ट्रार की श्रेणियों में कम से कम आठ वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1- केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति प्रणाली द्वारा विचार किए जाने का पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति की दशा में -

- (i) ऐसे अधिकारी, जिनके पास विधि में डिग्री है; और -  
 (क) जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्च न्यायालय में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
 (ख) जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्च न्यायालय में 14300-400-18300 रु के वेतनमान वाला पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा कर ली है; या  
 (ग) जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ उच्च न्यायालय में 12000-375-16500 रु के वेतनमान वाला पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा कर ली है; या  
 (ii) ऐसे अधिकारी, जो जिला न्यायाधीश/अपर जिला न्यायाधीश/उच्च न्यायालय के रजिस्ट्रार/अपर रजिस्ट्रार के पद धारण किए हुए हैं।

वांछनीय - ऐसे व्यक्ति, जिनके पास उच्च शैक्षणिक योग्यता है और जिन्हें कार्मिक और प्रशासनिक मामलों का अनुभव है।

टिप्पण-3

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।  
 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13.

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति (प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे-

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण -अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्देशित उपाध्यक्ष या सदस्य -सदस्य
3. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में प्रशासनिक अधिकरण प्रभाग का भारसाधक संयुक्त सचिव -सदस्य

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
रजिस्टर	14* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित,	14300-400-18300 रु	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्य के आधार अननुसंधिवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति की दशा में - ऐसे संयुक्त रजिस्ट्रार जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में संयुक्त रजिस्ट्रार और उप रजिस्ट्रार की श्रेणियों में दस वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1- केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रणाली द्वारा विचार किए जाने का पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हों।

प्रतिनियुक्ति की दशा में -

(i) ऐसे अधिकारी, जिनके पास विधि में डिग्री है; और -

(क) जो केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार/ उच्च न्यायालय में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जो 12000-375-16500 रु के वेतनमान वाला पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ग) जो 10000-325-15200 रु के वेतनमान वाला पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ii) ऐसे अधिकारी, जो जिला न्यायाधीश/अपर जिला न्यायाधीश/उच्च न्यायालय के रजिस्ट्रार/अपर रजिस्ट्रार के पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण-3

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13.

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति (प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे-

लागू नहीं होता

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण  | -अध्यक्ष |
| 2. अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्देशित उपाध्यक्ष या सदस्य     | -सदस्य   |
| 3. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में प्रशासनिक अधिकरण प्रभाग का भारसाधक संयुक्त सचिव | -सदस्य   |

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
संयुक्त रजिस्टर 3* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, *कार्य के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	12000-375- 16500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			
12						

प्रोन्नति की दशा में - ऐसे उप-रजिस्ट्रार, जिन्होंने केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1- केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति प्रणाली द्वारा विचार किए जाने का पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति की दशा में -

(i) ऐसे अधिकारी, जिनके पास विधि में डिग्री है; और -

(क) जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्च न्यायालय के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जो 10000-325-15200 रु के वेतनमान वाला पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ii) ऐसे न्यायिक अधिकारी, जिन्होंने कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है;

टिप्पण-3

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13.

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे-

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण -अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्देशित उपाध्यक्ष या सदस्य -सदस्य
3. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में प्रशासनिक अधिकरण प्रभाग का भारसाधक संयुक्त सचिव -सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2.	3.	4.	5.	6.	7.
उप रजिस्टर	27* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित	10000-325-15200 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्य के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति की दशा में - केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में ऐसे अनुभाग अधिकारी, न्यायालय अधिकारी और निजी सचिव, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1- केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति प्रणाली द्वारा विचार किए जाने का पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति की दशा में

केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार/ उच्च न्यायालय के ऐसे अधिकारी-

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 8000-275-13500 रु के वेतनमान से कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 6500-200-10500 रु के या समतुल्य वेतनमान में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य है।

टिप्पण-3

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13.

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे-

लागू नहीं होता "

- 1 अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण या अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्देशित उपाध्यक्ष या सदस्य -अध्यक्ष
- 2 अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्देशित उपाध्यक्ष या सदस्य केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण -सदस्य
- 3 प्रधान रजिस्ट्रार या अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्देशित अन्य रजिस्ट्रार या संयुक्त रजिस्ट्रार -सदस्य

[ फा. सं. ए-12011/5/98-ए.टी. ]

आर.के. टण्डन, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का. नि. सं. 1036(अ), तारीख 27 अक्टूबर, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. सं. 1024(अ), तारीख 20 नवम्बर 1989, सा. का. नि. सं. 494, तारीख 20 अगस्त, 1991 और सा. का. नि. सं. 472(अ), तारीख 20 अगस्त, 1997 द्वारा उनमें संशोधन किए गए ।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd February, 2000

**G.S.R. 154(E).**— In exercise of the powers conferred by section 36, read with sub-sections (1) and (2) of section 13, of the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Administrative Tribunal, (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Administrative Tribunal (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Administrative Tribunal (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988 (hereinafter referred to as the said rules), rule 5 shall be omitted.
3. For the Schedule to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely:-

#### "SCHEDULE"

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Principal Registrar	*1 (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group(A) Gazetted, Non-Ministerial	Rs.18400-500-22400	Selection-cum-seniority	Not Applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
-------------------------------	---	---	-----------------------------	--

7

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

In case of promotion:

Registrar with three years regular service in the grade in the Central Administrative Tribunal failing which Registrars with at least eight years combined regular service in the grades of Registrar and Joint Registrar in the Central Administrative Tribunal.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/deputation) consisting of -

1. Chairman, Central Administrative Tribunal - Chairman

2. Vice-Chairman or Member nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal - Member

3. Joint Secretary in charge of Administrative Tribunal Division in the Department of Personnel and Training - Member

Not applicable

Note 1: A deputationist in the Central Administrative Tribunal shall not be eligible for consideration against promotion channel.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.



In case of deputation:

- (i) Officers possessing a degree in law and holding -  
(a) analogous post in Central Government/State Government/High Court;  
(b) a post in Central Government/State Government/High Court in the scale of pay of Rs.14300-400-18300 with three years regular service;  
(c) a post in Central Government/State Government/High Court in the scale of pay of Rs.12000-375-16500 with eight years regular service; or  
(ii) Officers holding posts of District Judge/Additional District Judge/Registrar/Additional Registrar of High Courts.

Desirable: Persons having good academic record and having experience of personnel and administrative matters.

Note 3: The period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
2. Registrar	*14 (2000)	General Central	Rs.14300-400-	Selection-cum-seniority	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.	Service Group 'A'. Gazetted, Non-Ministerial	18300		

54065/2000-2

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
-------------------------------	---	---	-----------------------------	--

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	50 per cent. by promotion and 50 per cent. by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

12	13	14
----	----	----

<p>In case of Promotion:</p> <p>Joint Registrars with five years regular service in the grade failing which with ten years combined regular service in the Central Administrative Tribunal in the grades of Joint Registrar and Deputy Registrar.</p> <p>Note 1: A deputationist in the Central Administrative Tribunal shall not be eligible for consideration against promotion channel.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion/ Selection Committee (for considering promotion/deputation) consisting of -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman Central Administrative Tribunal - Chairman</li> <li>2. Vice-Chairman or Member nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal - Member</li> <li>3. Joint Secretary in charge of Administrative Tribunal Division in the Department of Personnel and Training - Member.</li> </ol>	Not applicable.
--	--	-----------------

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

In case of deputation:

- (i) Officers possessing a degree in law and holding -  
 (a) analogous post in the Central Government/ State Government/High Court; or  
 (b) posts in the scale of pay of Rs.12000-375-16500 with a minimum of five years regular service in that grade; or  
 (c) posts in the scale of pay of Rs.10000-325-15200 with a minimum of ten years regular service; or  
 (ii) officers holding posts of District Judge/Additional District Judge/Registrar/ Additional Registrar of High Court.

Note 3: The period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
3. Joint Registrar	*3(2000) *Subject to Service, Group variation 'A', Gazetted, dependent on workload.	General Central 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.12000-375-16500	Selection-cum-seniority	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
7	8	9		10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable	Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	--

12	13	14
<p>In case of promotion: Deputy Registrars with five years regular service in the grade in the Central Administrative Tribunal.</p> <p>Note 1: A deputationist in the Central Administrative Tribunal shall not be eligible for consideration against the promotion channel.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>In case of deputation: (i) Officers possessing a degree in law and holding - (a) analogous posts under Central Government/ State Government/High Court; or (b) posts with minimum of five years regular service in the scale of pay of Rs.10000-325-15200; or (ii) Judicial Officers with minimum of eight years regular service.</p> <p>Note 3: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appoint- ment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/deputation) consisting of - 1. Chairman Central Administrative Tribunal - Chairman 2. Vice-Chairman or Member nominated by the Chairman, Central Admini- strative Tribunal - Member 3. Joint Secretary in charge of Administrative Tribunal Division in the Department of Personnel and Training - Member</p>	<p>Not applicable</p>

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
4. Deputy Registrar	*27(2000) *Subject to variation 'A' Gazetted, dependent on workload.	General Central Service, Group Non-Ministerial.	Rs.10000-325-15200	Selection-cum-seniority	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13		14		
In case of promotion:  Section Officers, Court Officers and Private Secretaries in the Central Administrative Tribunal with eight years regular service in the respective grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/deputation) consisting of - 1. Chairman, Central Administrative Tribunal or Vice-Chairman or Member, nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal - Chairman		Not applicable."		

Note 1: A deputationist in the Central Administrative Tribunal shall not be eligible for consideration against promotion channel].

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

In case of deputation:

Officers of the Central Government/  
State Government/High Court -

(a)(i) holding an analogous post on regular basis; or

(ii) with at least five years regular service in the scale of pay of

Rs.8000-275-13500; or

(iii) with at least eight years regular service in the scale of pay of Rs.6500-10500 or equivalent; and

(b) possessing a degree in law from a recognised University or equivalent.

Note 3: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

2. Vice-Chairman, or Member, Central Administrative Tribunal nominated

by the Chairman, Central Administrative Tribunal - Member

3. Principal Registrar or other Registrar or Joint Registrar nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal - Member

[F. No. A-12011/5/98-AT]

R.K. TANDON, Jt. Secy.

**Foot Note :** The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No.1036(E) on 27th October, 1988 and subsequently amended vide G.S.R. No.1024(E) dated 20th November, 1989, G.S.R. No.494 dated 20th August, 1991 and G.S.R. No.472(E) dated 20th August, 1997.